



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.. ๒๕๖๘

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โรงเรียนสรรพวิทยาคม อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศโรงเรียนสรรพวิทยาคม
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริการทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสรรพวิทยาคม เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนสรรพวิทยาคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนด กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ
๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งส่วนราชการภายในกำหนดหน้าที่ ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ สถานศึกษา
๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์ พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
๔. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกำหนด
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการ พัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และการเรียนร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๕. การพัฒนาครูบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตาม สายงานเพื่อยกระดับในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะ ที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ ของสถานศึกษา
๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา
๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ 'สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

(นายกฤษณะ เครืออยู่)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสรรพวิทยาคม

แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม “ส่งเสริมศักยภาพการบริหารงานบุคคล โรงเรียนสรรพวิทยาคม”					
๑) งานการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๓๔	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	นายณัฐพล วิเศษ
๒) งานสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง และการออกจากราชการ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๓๔	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	นายณัฐพล วิเศษ
๓) งานวินัย และการรักษาวินัย	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๔๙	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	นางนารินทร์ โทนปั่น
๔) งานทะเบียนประวัติบุคลากร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๓๔	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	นางสาวกฤษฎณ์ชรินทร์ คงล้อม
๕) งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๓๔	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	นางสาวกฤษฎณ์ชรินทร์ คงล้อม
๕) งานวิทยฐานะ และใบประกอบวิชาชีพ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๔๙	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	นางสาวกฤษฎณ์ชรินทร์ คงล้อม
๖) งานการจัดทำหลักฐานการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๓๔	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	นางสาวกาญจนา สมุทร์นาวิ
๗) งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๔๙	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	นายนิติกร ปิยนุสรณ์
๘) งานประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๔๙	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	นายณัฐพล วิเศษ

กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม “ส่งเสริมศักยภาพการบริหารงานบุคคล โรงเรียนสรรพวิทยาคม”					
๙) งานบำรุงขวัญและส่งเสริมกำลังใจ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๔๙	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	นายณัฐพล วิเศษ
๑๐) งานเลื่อนเงินเดือน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๓๔	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	นางกัลยิณณีย์ ทองเกตุ
๑๑) งานจัดระบบข้อมูลสารสนเทศกลุ่มงานบุคคล	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๔๙	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	นางสาวกรวรรณ จัยต่ำย
๑๒) งานเกษียณอายุราชการและการออกจากราชการ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๓๔	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	นางทัตพิชา ทองนอก
๑๓) งานแผนและงบประมาณ กลุ่มงานบุคคล	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๔๙	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	๑,๒๓๖,๙๘๐	นางสาวกฤษณ์ชรินทร์ คงล้อม



โรงเรียนสรรพวิทยาคม อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก