



รายงานผลการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ
กลุ่มงานบุคคลโรงเรียนสรรพวิทยาคม
ประจำปีการศึกษา 2564



โรงเรียนสรรพวิทยาคม อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ฝ่ายสำนักงานอำนวยการกลุ่มงานบุคคล ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบถึงขั้นตอนและกระบวนการในการทำงานในรอบปีที่ผ่านมา ตลอดจนเผยแพร่ผลงานให้หน่วยงานอื่น ๆ ได้ทราบต่อไป

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมในการจัดทำรายงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ฉบับนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพ ของกลุ่มงานบุคคล โรงเรียนสรรพวิทยาคม ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา	๑
• ข้อมูลทั่วไป	๒
• จำนวนครูและบุคลากรของโรงเรียน ประจำปี ๒๕๖๔	๕
• โครงสร้างการบริหารงานฝ่ายสำนักอำนวยการ กลุ่มงานบุคคล	๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติงาน	๗
• แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๘
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๑๐
• ผลการดำเนินงานฝ่ายสำนักอำนวยการ กลุ่มงานบุคคลประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔	๑๑
ภาคผนวก	๓๑
• ภาพกิจกรรม	

A decorative header featuring a cluster of large, colorful triangles in shades of blue, magenta, and red at the top. Below this, several smaller, semi-transparent triangles in shades of purple, blue, and pink are scattered across the page, creating a dynamic, geometric pattern.

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโรงเรียน

สรรพวิทยาคม

ประเภทโรงเรียน

มัธยมศึกษาขนาดใหญ่พิเศษ (มัธยมศึกษาตอนต้น - ตอนปลาย)

อักษรย่อ

ส.ว.

วันสถาปนาโรงเรียน

พระพุทธรูปประทับรอยเท้า

คติพจน์

ขุติ หิตสุขาวหา

สัญลักษณ์ของโรงเรียน

รูปคบเพลิง

หมายถึง ปัญญาแสงสว่าง นำทางชีวิต

สีประจำโรงเรียน

ม่วง - เหลือง

สีม่วง

หมายถึง เป็นผสมที่เกิดขึ้นระหว่าง สีแดงกับสีน้ำเงิน อันหมายถึงชาติ และพระมหากษัตริย์

สีเหลือง

หมายถึง ศาสนา

สีม่วง - เหลือง

จึงมีความหมายให้ทุกคนยึดมั่นในชาติ ศาสนา และองค์พระมหากษัตริย์ อยู่เหนือสิ่งอื่นใด

ต้นไม้ประจำโรงเรียน

คือ ต้นสน เป็นสัญลักษณ์ของ ความอ่อนน้อมถ่อมตน แข็งแรง อายุยืนยาว

วิสัยทัศน์ของโรงเรียน

สรรพวิทยาคม เป็นโรงเรียนคุณภาพชั้นนำระดับสากล บนพื้นฐานความเป็นไทย

พันธกิจของโรงเรียน

- จัดการศึกษามัธยมศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รักความเป็นไทย
- พัฒนาทักษะสำคัญของผู้เรียนสู่ความเป็นพลโลก

เป้าประสงค์ของโรงเรียน

- ผู้เรียนจบหลักสูตรการศึกษามีคุณภาพ
- ผู้เรียนมีความสามารถในการแข่งขันระดับสากล
- ผู้เรียนมีสำนึกที่สำคัยสำหรับการศึกษาต่อและการดำเนินชีวิต
- ผู้เรียนปฏิบัติตามระเบียบวินัย เป็นคนดีคุณธรรม มีจิตสำนึกเป็นพลเมืองไทย และพลโลก
- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะเหมาะสมอย่างเต็มตามศักยภาพ
- โรงเรียนบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพบนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ของโรงเรียน

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่มาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ระเบียบวินัย และมีจิตสำนึกความเป็นพลเมืองไทย และพลเมืองโลก
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้เป็นครูมืออาชีพมีสมรรถนะเหมาะสมกับการจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ที่ ๔ บริหารจัดการโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยระบบคุณภาพและยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เอกลักษณ์ของโรงเรียน

วิชาการเด่น

อัตลักษณ์ของโรงเรียน

ความรู้คู่คุณธรรม

คุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียน

รับผิดชอบ มีวินัย จิตอาสา

วัฒนธรรมองค์กร (Culture Organization)

- ๑. มุ่งผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ (Excellence Orientation)
- ๒. มีความรับผิดชอบต่อสูง (Accountability)
- ๓. มีนวัตกรรม (Innovation)
- ๔. ทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- ๕. เพิ่มขีดความสามารถและความเป็นผู้นำองค์กร (Empowering / Leadership)

วัฒนธรรมที่ดั่งามของบุคลากรในโรงเรียน

- ๑. ยิ้ม (Smile)
- ๒. ไหว้ (Wai)
- ๓. ทักทาย (Greet)
- ๔. ตรงเวลา (Punctual)

วาระเร่งด่วนของโรงเรียน (Agenda)

การบริหารจัดการขยะภายในโรงเรียน

ประวัติโรงเรียนสรรพวิทยาคมโดยย่อ

โรงเรียนสรรพวิทยาคม เป็นโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๘ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ตั้งอยู่เลขที่ ๕๑ ถนนประสาทวิถิ อำเภอมะสออด จังหวัดตาก ๖๓๑๑๐ ต.แม่สออด อ.แม่สออด จ.ตาก ๖๓๑๑๐

ในปี พ.ศ. ๒๔๔๑ ตำบลแม่สออดได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นอำเภอมะสออด โรงเรียนประจำอำเภอมะสออด จึงได้ตั้งขึ้นในปี พ.ศ. ๒๔๕๘ เปิดสอนในระดับประถมศึกษา โดยใช้ศาลาวัดมณีไพรสณฑ์เป็นสถานที่เรียน เวลาผ่านไป ๒๐ ปี อำเภอมะสออดเจริญขึ้น ผู้คนก็มากขึ้น นักเรียนมากขึ้น ผู้บริหารโรงเรียนเปลี่ยนไป ๓ ท่าน คือ ในปี พ.ศ. ๒๔๖๐ ถึง ๒๔๖๔ ครูปลีก แสนวงษ์ เป็นครูใหญ่ พ.ศ. ๒๔๖๔ ถึง ๒๔๖๘ ครูทองอยู่ วงษ์ภูมิ

เป็นครูใหญ่ พ.ศ. ๒๔๖๘ ถึง ๒๔๘๑ ครูใหญ่คนที่ ๔ คือ ครูบริบูรณ์ (แนบ) อินทรสูตร ซึ่งในสมัยนั้น พระสมัครสรรพการดำรงตำแหน่งนายอำเภอแม่สอดครั้งที่ ๒ ท่านให้ความสำคัญในด้านการศึกษามาก ได้ขอบประมาณของกระทรวงศึกษาธิการมาสร้างอาคารเรียนถาวร เป็นอาคารไม้ ๒ ชั้น ในที่ราชพัสดุริมถนนประสาทวิถี ซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงเรียนในปัจจุบันนี้ และให้ย้ายโรงเรียนประจำอำเภอแม่สอดมาเปิดสอนเป็นการถาวรที่แห่งนี้ ใน พ.ศ. ๒๔๗๘ ชาวอำเภอแม่สอดจึงถือว่าพระสมัครสรรพการเป็นผู้ริเริ่มก่อตั้งโรงเรียน

พ.ศ. ๒๔๘๑ นายมงคล ยุวะเวส ดำรงตำแหน่งครูใหญ่คนที่ ๕ ใน พ.ศ. ๒๔๘๖ ได้ขยายชั้นเรียนจนถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

พ.ศ. ๒๔๘๙ ถึง พ.ศ. ๒๔๙๗ เป็นสมัยที่นายสุเมธ สารวิทย์ ดำรงตำแหน่งครูใหญ่คนที่ ๗ ได้ขยายชั้นเรียนจนถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ และลดชั้นประถมศึกษาลงปีละชั้น

พ.ศ. ๒๔๙๙ กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศให้ใช้ชื่อของโรงเรียนว่า โรงเรียนแม่สอด "สรรพวิทยาคม" โดยใช้ราชทินนามของพระสมัครสรรพการ เป็นชื่อของโรงเรียนเพื่อเป็นเกียรติ แก่ผู้ริเริ่มก่อตั้งโรงเรียน ในสมัยนายเทพ ไกรโชค ดำรงตำแหน่งครูใหญ่คนที่ ๘

พ.ศ. ๒๕๒๑ โรงเรียนแม่สอด "สรรพวิทยาคม" ได้รับการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียน จากตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการ ดังนั้นนายจรูญ ฉ่ำกมล จึงได้รับตำแหน่งผู้อำนวยการคนแรก นายจรูญ ฉ่ำกมล และนายวิรัช คามณีวงศ์ นายกสมาคมศิษย์เก่าในขณะนั้น คณะผู้ปกครองนักเรียนได้ร่วมกันพิจารณาและเสนอขอเปลี่ยนชื่อโรงเรียนเพื่อมิให้เกิดความสับสนกับชื่อของโรงเรียนแม่สอด ซึ่งเป็นโรงเรียนระดับประถมศึกษาของอำเภอ ซึ่งทางกระทรวงศึกษาธิการได้อนุมัติให้เปลี่ยนชื่อของโรงเรียนเป็น "โรงเรียนสรรพวิทยาคม" โดยมี ดร.ก่อ สวัสดิพานิช รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นผู้ลงนามในหนังสืออนุมัติ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๑

ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๓๘ ได้จัดสร้างรูปปั้นพระสมัครสรรพการและจัดตั้งไฉ่หน้าหอประชุม เพื่อเป็นอนุสรณ์สถานให้ครู อาจารย์ นักเรียน และชาวแม่สอดได้รู้จักและรำลึกถึงท่าน พระสมัครสรรพการ ผู้ก่อตั้งโรงเรียนมัธยมศึกษาประจำอำเภอแม่สอด และได้ถือเอาวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ของทุก ๆ ปี เป็นวันก่อตั้งโรงเรียน

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ นี้โรงเรียนของเรามีอายุยาวนานมาครบ ๘๗ ปี ถ้าเป็นอายุของคนเรา คนคนนั้นก็คงจะอยู่ในวัยชรา ที่พลังงานของชีวิตถดถอยลงไป รอวันที่จะร่วงโรยไปตามกาลเวลา แต่ที่นี่ เป็นโรงเรียนเป็นสถาบันการศึกษา ให้ความรู้ ให้การพัฒนาชีวิตแก่เยาวชน เวลา ๘๗ ปี ที่ผ่านมามีเป็นตำนานเล่าขานกันสืบไป ถึงการเติบโตที่ค่อยเป็นค่อยไป จากโรงเรียนเล็ก ๆ ก้าวสู่โรงเรียนขนาดใหญ่จนปัจจุบัน

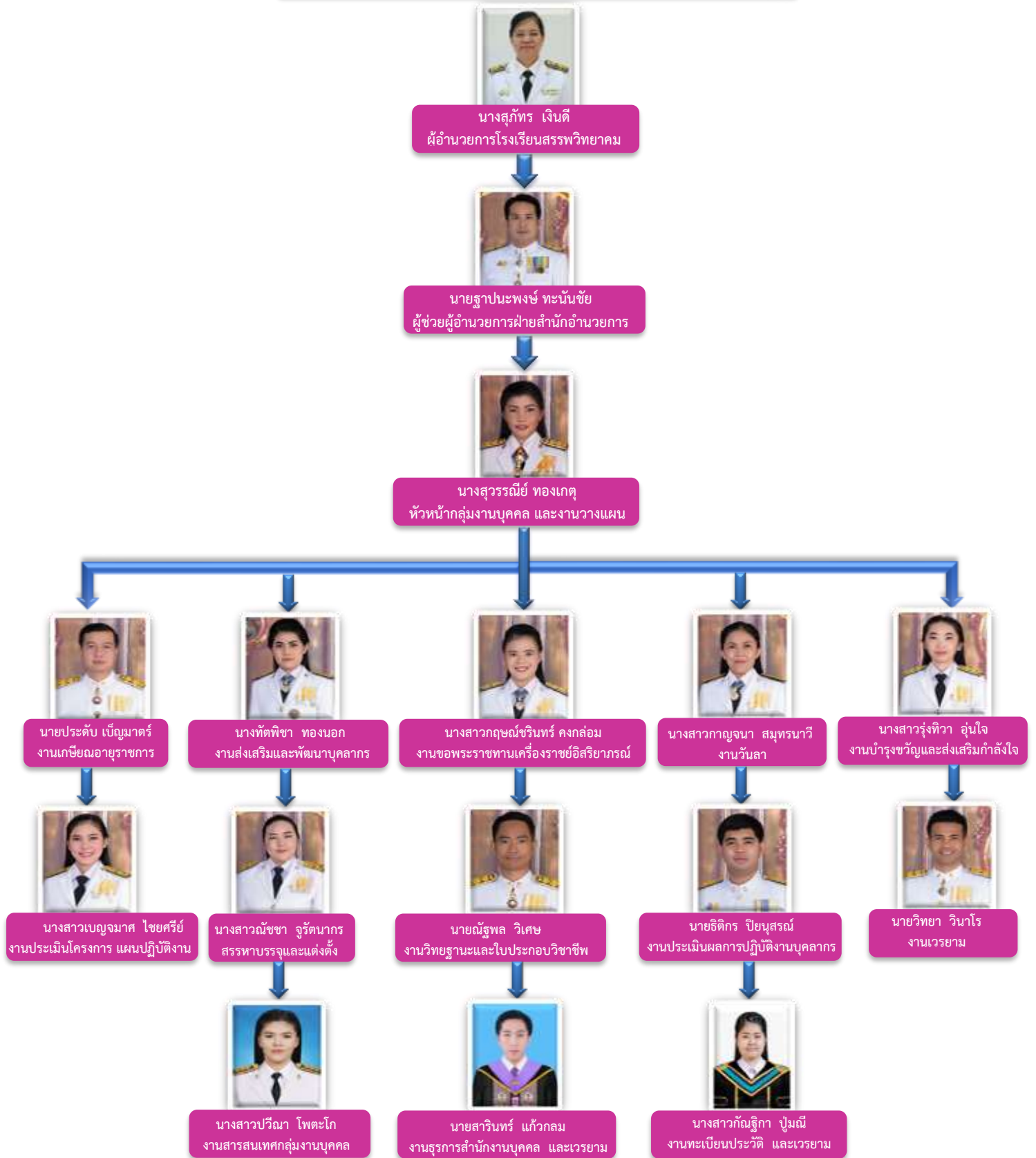
ใน พ.ศ. ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน นางสุภัทร เงินดี ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คนที่ ๒๒

จำนวนครูและบุคลากรของโรงเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

ตำแหน่ง	เพศ		วิทยฐานะ				วุฒิการศึกษา			
	ชาย	หญิง	ครูชำนาญการพิเศษ	ครูชำนาญการ	ครู	ครูผู้ช่วย	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญา
ข้าราชการครู	๕๐	๙๓	๕๐	๔๖	๓๐	๑๗	-	๖๙	๗๔	-
ลูกจ้างประจำ	๓	-	-	-	-	-	-	-	๑	๒
พนักงานราชการ	๑	๒	-	-	-	-	-	-	๓	-
ครูอัตราจ้าง	๖	๘	-	-	-	-	-	-	๑๔	-
ครูต่างชาติ	๕	๗	-	-	-	-	-	-	๑๒	-
เจ้าหน้าที่สำนักงาน	๙	๑๓	-	-	-	-	-	-	๒๒	-
ลูกจ้างชั่วคราว (นักร)	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	๔
รวม	๗๘	๑๒๓	๕๐	๔๖	๓๐	๑๗	-	๖๙	๑๒๖	๖
รวมทั้งหมด (คน)	๒๐๑		๑๔๓				๒๐๑			

โครงสร้างการบริหารงานฝ่ายสำนักอำนวยการ กลุ่มงานบุคคล

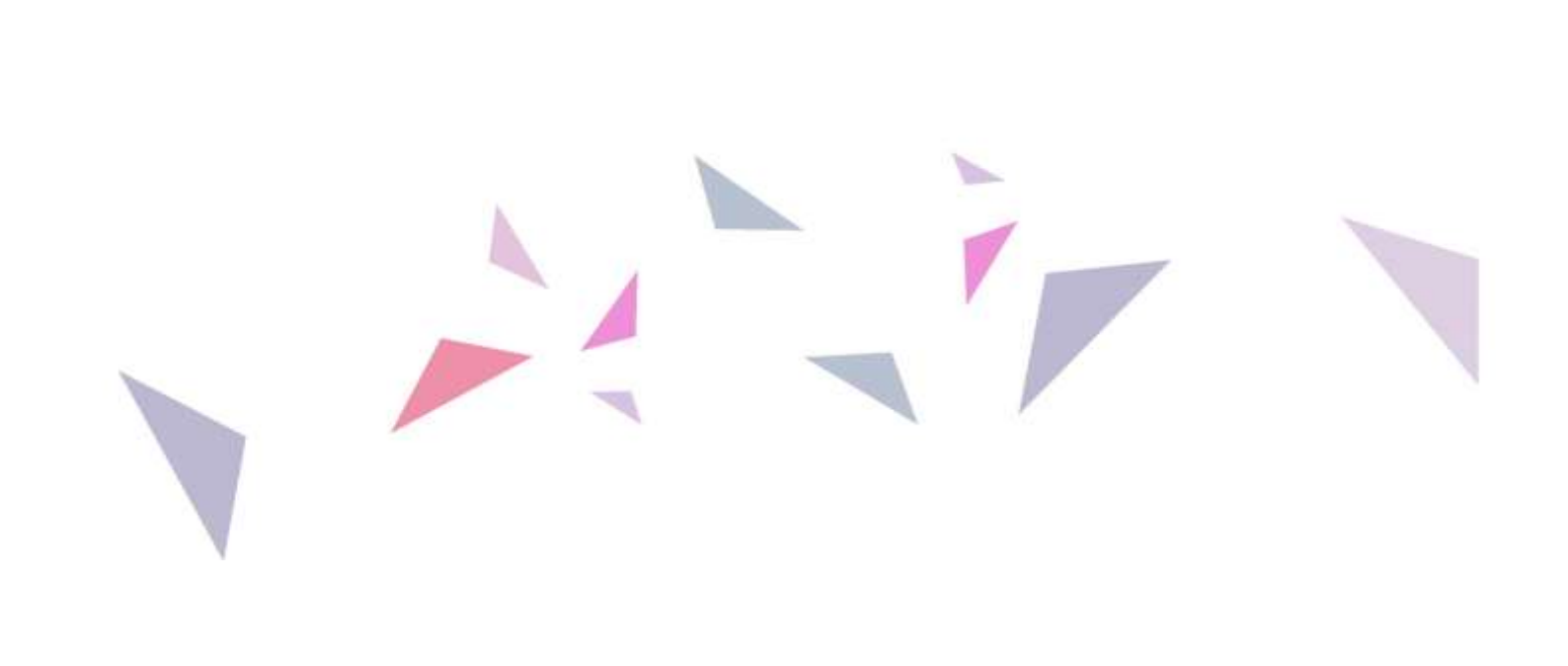
โครงสร้างการบริหารงานฝ่ายสำนักอำนวยการ กลุ่มงานบุคคล



A decorative header featuring a series of overlapping, colorful triangles in shades of blue, magenta, and red, pointing downwards.

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติงาน

A decorative footer featuring a series of overlapping, colorful triangles in shades of blue, magenta, and red, pointing upwards.

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงเรียนสรรพวิทยาคม อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

โรงเรียนสรรพวิทยาคม ได้จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนงานตามภารกิจของการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติรวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดแผนงาน/ กิจกรรม ในการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
การเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑เมษายน ๒๕๖๔) ครั้งที่ ๒ (๑ตุลาคม ๒๕๖๔)	เพื่อตอบแทนความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการกระตุ้น ส่งเสริม จูงใจ และให้กำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้มีผลงานดีเด่น เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ครั้งที่ ๑ (๑เมษายน ๒๕๖๔) (๑ มีนาคม-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) (๑ กันยายน- ๓๐พฤศจิกายน ๒๕๖๔)	
การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อตอบแทนความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการกระตุ้น ส่งเสริม จูงใจ และให้กำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้มีผลงานดีเด่น เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานราชการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	(๑ กันยายน-๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔)	
การขอพระราชทานเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อเป็นบำเหน็จความชอบและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติอย่างสูงแก่ผู้กระทำความดีความชอบเป็นประโยชน์แก่ราชการหรือสาธารณชน	กรกฎาคม ๒๕๖๔- ตุลาคม ๒๕๖๔	
การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน	เพื่อบริหารราชการของโรงเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดเป็นการเปิดโอกาสให้ข้าราชการในองค์กรได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถอันเป็นประโยชน์ต่องานราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความต้องการของสถานศึกษา	รอบที่ ๑ มกราคม –๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	
การขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ	เพื่อมุ่งเน้นให้ข้าราชการครูได้มีการสั่งสมประสบการณ์มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนมีการพัฒนาตนเองพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง นำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการพัฒนาตนเองมาใช้ในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	ตุลาคม๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร	เพื่อให้การบริหารอัตราอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนมีอัตรากำลังครูตามเกณฑ์ที่ก.ศ.กำหนด	ตุลาคม๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	
การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองทั้งในด้านปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมพัฒนามาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ	ตุลาคม๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	
การจัดสวัสดิการแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	
การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งการพัฒนาอย่างเข้มครู ผู้ช่วยและบุคลากรสนับสนุนการศึกษา	ตุลาคม๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	
การเกษียณอายุราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณแสดงมุทิตาการวะและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจพร้อมทั้งปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ	กันยายน ๒๕๖๔	

A cluster of large, overlapping triangles in shades of magenta, blue, and red at the top of the page, with smaller, lighter-colored triangles scattered below them.

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

ผลการดำเนินงานฝ่ายสำนักอำนวยการ กลุ่มงานบุคคล

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สถานศึกษามีการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๘

โดยพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานดังนี้

๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

- ๑) ด้านการจัดการเรียนการสอน ๔๕ คะแนน
- ๒) ด้านบริหารจัดการชั้นเรียน ๑๐ คะแนน
- ๓) ด้านพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ๑๐ คะแนน
- ๔) ด้านอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๕ คะแนน

๒. การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

ครั้งที่ ๑ รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาตามระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนนประเมินร้อยละ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๓.๐๐-๖.๐๐
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙	๒.๗๐-๒.๙๙
ดี	ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙	๒.๔๐-๒.๖๙
พอใช้	ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙	๒.๑๐-๒.๓๙
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่ได้เลื่อน

มีข้าราชการครูได้รับผลการประเมิน จากจำนวนข้าราชการทั้งสิ้น ๑๔๓ คน ดังนี้

๑. ระดับดีเด่น จำนวน ๘๓ คน
๒. ระดับดีมาก จำนวน ๕๘ คน
๓. ระดับพอใช้ จำนวน ๒ คน เนื่องจากขาดคุณสมบัติ ตามกฎก.ค.ศ.ข้อ ๑๐ (๕) บรรจุน้อยกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน
๔. ปรับปรุง จำนวน ๑ คน เนื่องจากขาดคุณสมบัติ ตามกฎก.ค.ศ. ข้อ ๑๐ (๖) ลาศึกษาต่อ ต่างประเทศ

ครั้งที่ ๒ รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาตามระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนนประเมินร้อยละ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๓.๐๐-๖.๐๐
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๖๐ -๒.๙๙
ดี	ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๕๙
พอใช้	ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๘๐ - ๒.๑๙
ปรับปรุง	ร้อยละ ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

มีข้าราชการครูได้รับผลการประเมิน จากจำนวนข้าราชการทั้งสิ้น ๑๔๒ คน ดังนี้

๑. ระดับดีเด่น จำนวน ๑๐๙ คน
๒. ระดับดีมาก จำนวน ๓๑ คน
๕. ระดับพอใช้ จำนวน ๑ คน เนื่องจากขาดคุณสมบัติ ตามกฎก.ค.ศ.ข้อ ๑๐ (๕)
บรรจุน้อยกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน
๖. ปรับปรุง จำนวน ๑ คน เนื่องจากเนื่องจากขาดคุณสมบัติ ตามกฎก.ค.ศ.ข้อ ๑๐ (๖)
ได้รับอนุญาตให้ฝึกอบรม หรือลาศึกษาต่อต่างประเทศ

๒. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๒ รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยประเมินจากผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน โดยให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ด้านผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบ

- ๑) ปริมาณ
- ๒) คุณภาพของงาน
- ๓) ความทันเวลา
- ๔) ความคุ้มค่าของงาน
- ๕) ผลลัพธ์ประโยชน์การนำไปใช้และประสิทธิผลของงาน

๒.๒ ด้านคุณลักษณะการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบ

- ๑) ความสามารถ และความสุภาพในการปฏิบัติงาน
- ๒) การรักษาวินัย และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ
- ๓) ความรับผิดชอบ
- ๔) ความร่วมมือ
- ๕) สภาพการปฏิบัติงาน

๖) การวางแผน

๗) ความคิดริเริ่ม

โดยให้กำหนดระดับผลการปฏิบัติงานประเมินในแต่ละปัจจัยผลของการปฏิบัติงานของลูกจ้างเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนนประเมินร้อยละ
ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
เป็นที่ยอมรับได้	ร้อยละ ๖๐ - ๘๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐

๓. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

ให้สถานศึกษาที่มีพนักงานราชการ นำคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ดำเนินงานเสนอเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการโดยนำผลการประเมินการปฏิบัติงานทั้งปี (๒ รอบการประเมิน) มาประกอบพิจารณา ทั้งนี้พนักงานราชการจะได้รับพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ในรอบปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนและไม่เกินวงเงินที่สถานศึกษาได้รับจัดสรร ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนนประเมินร้อยละ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๓.๙๖-๖.๐๐
ดีมาก	ร้อยละ ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๙๕
ดี	ร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๙๙
พอใช้	ร้อยละ ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
ปรับปรุง	ร้อยละ ร้อยละ ๖๔.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๔. การเลื่อนค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราว

ลูกจ้างชั่วคราวของโรงเรียนสรรพวิทยาคมมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๑ ครั้ง ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม - ๓๐ เมษายน ของปีถัดไป ทั้งนี้ลูกจ้างชั่วคราวจะได้รับพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนนประเมินร้อยละ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๔.๕๐-๕.๐๐
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๕๐ -๔.๔๙
ดี	ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๕๐ - ๓.๔๙
พอใช้	ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
ปรับปรุง	ร้อยละ ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	เลิกจ้าง

การย้ายครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งงานสายการสอน

ในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ย้าย จำนวนทั้งสิ้น ๖ คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล
๑	นางวนิดา หล้าอ่อน	ครู	ติดตามคู่สมรส
๒	นางสาวศุภลักษณ์ คำลือ	ครู	กลับภูมิลำเนา
๓	นางสาวเดือนเพ็ญ วงศ์จันทร์	ครู	กลับภูมิลำเนา
๔	นายณรงค์ศักดิ์ สวนไต้	ครู	กลับภูมิลำเนา
๕	นางอรพิน ศิวาดำรง	ครู	เปลี่ยนตำแหน่ง
๖	นายธัญวุฒิ บัวหลวง	ครู	เปลี่ยนตำแหน่ง

การขอมีวิทยะฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

รายชื่อข้าราชการครูที่มีความประสงค์ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ จำนวน ๕ คน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

๑. นางสาวรณีย์ ทองเกต
๒. นางนลินี ผาแสนเงิน
๓. นางภัทฐิกรณ์ ใจดี
๔. นายวิทยา วินาโร
๕. นางสาวชล สุกันทา

การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร

การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร เพื่อให้การบริการอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
โรงเรียนมีอัตรากำลังครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด



การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองทั้งในด้านปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมพัฒนา มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ



การจัดสวัสดิการแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

การจัดสวัสดิการแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน



การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งการพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยและบุคลากรสนับสนุนการศึกษา



การเกษียณอายุราชการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครบกำหนดเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๘ คนคือ

๑. นางสาวจิตรา อยู่เจริญ
๒. นางสุจิตรา เนตรใส
๓. นางอำไพ พรหมมา
๔. นางสาวจันทแก้ว ชัยรัตน์
๕. นางนวลจันทร์ โคตะมี
๖. นายชัยสวัสดิ์ ทองประวิทย์
๗. นายมนัส เกิดมยา

ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

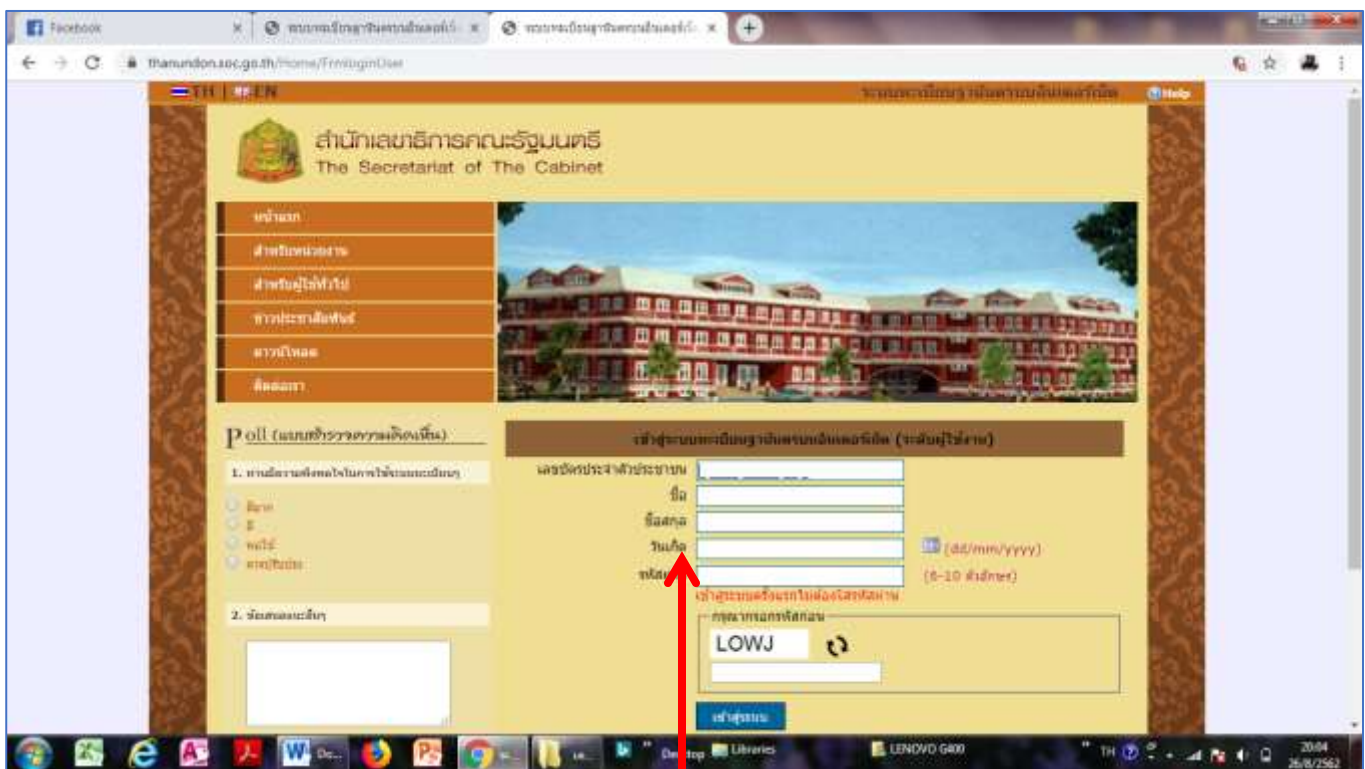
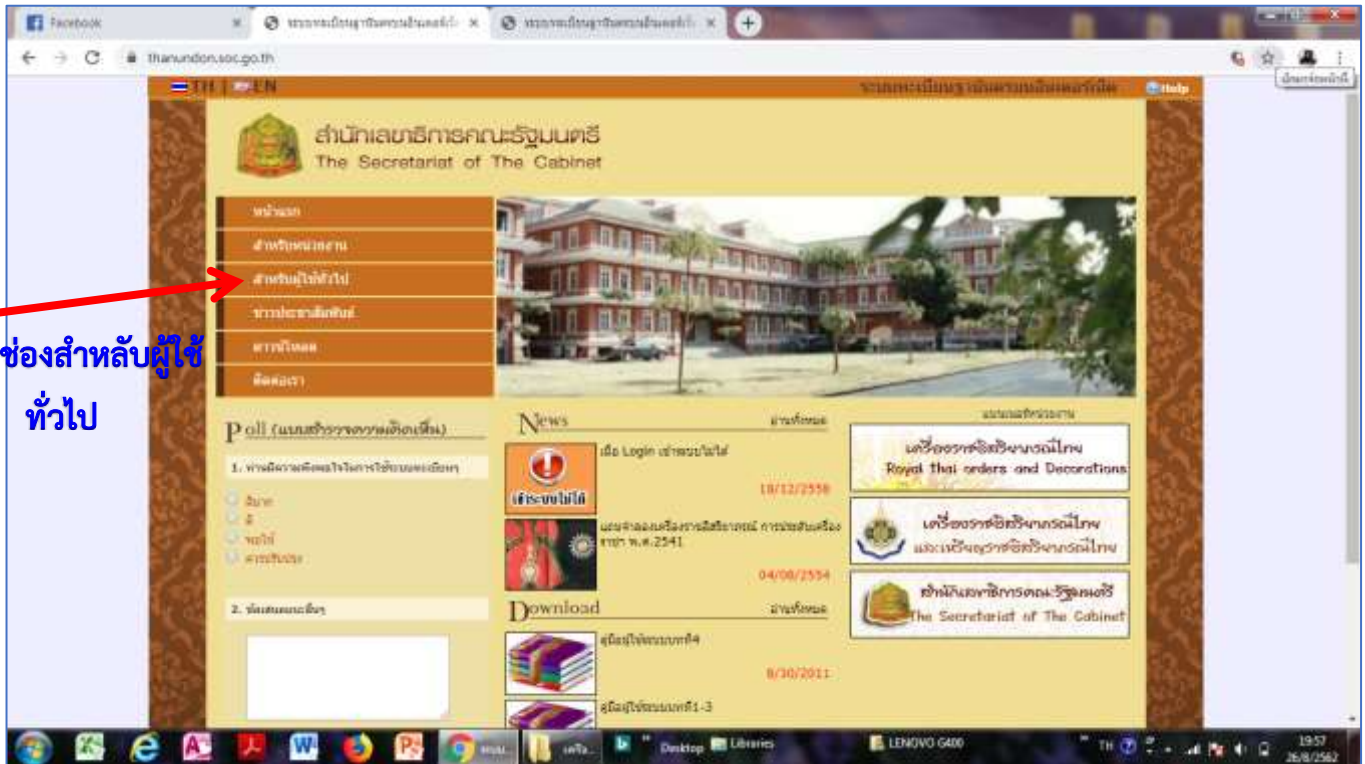
ตำแหน่งช่างปูน ช.๔



การตรวจสอบข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์

เว็บไซต์ <https://thanundon.soc.go.th/>

คลิก ช่องสำหรับผู้ใช้
ทั่วไป



คลิก กรอกข้อมูลส่วนตัว

หมายเหตุ หากไม่สามารถเข้าสู่ระบบได้ให้โทรที่ เบอร์ โทรศัพท์ : ๐-๒๒๘๐-๙๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๒-๑๘๗๔